

A magyar szociális partnerek megállapodása az európai szociális partnerek által elfogadott „Az aktív idősödésről generációkon átívelő megközelítésben” Keretmegállapodás magyarországi alkalmazásáról

„Az aktív idősödésről generációkon átívelő megközelítésben” (a továbbiakban aktív idősödésről) szóló Keretmegállapodást az európai szociális partnerek (BusinessEurope, SME United, CEEP, mint európai munkáltatói szervezetek és ETUC, mint európai munkavállalói szervezet) 2017. március 8-án írták alá. A keretmegállapodásban az aláíró szervezetek vállalták, hogy azt az aláírástól számított három éven belül hajtják végre az egyes EU tagállamokban, és a megvalósításról közös jelentésben számolnak be az EU Szociális Párbeszéd Bizottságának. Az EU Szociális Párbeszéd Bizottsága ezt követően figyelemmel kíséri a keretmegállapodásban foglaltak megvalósulását és szükség esetén segíti azt. A keretmegállapodás ún. autonóm megállapodás, amelynek átvételéért az európai szociális partnerek tagállami tagszervezetei, mint tagállami szociális partnerek a felelősek, s azt a saját eszközeikkel kell olyan módon végrehajtaniuk, hogy a keretmegállapodásban szereplő célkitűzések az adott tagállamban megvalósuljanak.

A magyar szociális partnerek (a továbbiakban: szociális partnerek) a Keretmegállapodás magyarországi végrehajtására a következő

M e g á l l a p o d á s t

kötik.

1. A szociális partnerek „Az aktív idősödésről generációkon átívelő megközelítésben” szóló EU Keretmegállapodás (a továbbiakban: Keretmegállapodás) hazai végrehajtásában egymással kölcsönösen együttműködnek, amely együttműködés kiterjed a nemzeti/országos, ágazati és munkahelyi szintre is.
2. A szociális partnerek elfogadják a Keretmegállapodás magyar nyelvű fordítását.
3. A szociális partnerek elfogadják a Keretmegállapodásban meghatározott célokat.
4. A szociális partnerek a Keretmegállapodás megvalósítása során külön figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményének megtartására és a hátrányos megkülönböztetés tilalmára.
5. A szociális partnerek hangsúlyozzák, hogy a foglalkoztatáspolitikában, a munkaerőpiacon és az egyes munkahelyeken is kiemelt fontosságot kell, hogy kapjon az ún.

életkor menedzsment („age management”) szemlélet (politika, kultúra, módszertan), s az, hogy megszűnjenek az életkorral kapcsolatos sztereotípiák.

6. A szociális partnerek a Keretmegállapodás végrehajtásánál abból indulnak ki, hogy a demográfiai helyzet, a társadalom idősödése, ahogy az EU-ban, úgy Magyarországon is egyre többször vet fel megoldandó problémákat, idéz elő sajátos helyzeteket a munkaerőpiacon és az egyes munkahelyeken, amelyek fokozottan igénylik a generációk közötti szorosabb és hatékonyabb együttműködést is.
7. A szociális partnerek rendszeresen figyelemmel kísérik az aktív idősödés és a generációk közötti különbségekből fakadó kihívások kezelésének lehetséges módjait, eszközeit stb., erre közösen javaslatokat dolgoznak ki, nyomon követik azok megvalósulását, s kölcsönösen együttműködnek abban, hogy az „age-management” fontosságát minél szélesebb körben megismerhessék, s növeljék az érintettek ismereteit.
8. A szociális partnerek tudomásul veszik, hogy az aktív idősödés és a generációk közötti együttműködés a munka világában nem oldható meg egyedül az ő közös erőfeszítéseikkel, abban szükségük van a Kormány és az egyes hatóságok, más központi és helyi intézmények intézkedéseire, tevékenységére, segítségére, forrásaira, a velük való szoros, partneri együttműködésre is.
9. A szociális partnerek a jelen megállapodás végrehajtásában minden szinten kölcsönösen együttműködnek.
10. A szociális partnerek a Keretmegállapodás érdekében a következőket kívánják tenni.

A megállapodást aláíró szociális partnerek

11. gondoskodnak arról, hogy a Keretmegállapodás szövegét, továbbá az ezek megvalósulását szolgáló ismereteket, adatokat, tevékenységeket, javaslatokat, legjobb gyakorlatokat a munkáltatók és a munkavállalók folyamatosan megismerhessék
12. segítséget nyújtanak tagszervezeteiknek a keretmegállapodásban foglalt célok és javaslatok gyakorlati megvalósításához és javaslatokat fogalmaznak meg az ágazati és helyi kollektív szerződések számára a Keretmegállapodással érintett témákban
13. tudásbázist hoznak létre és tesznek elérhetővé az e területen felhalmozódott ismeretek megjelenítésére, amellyel segítik tagszervezeteiket abban, hogy egymással kölcsönösen együttműködve
 - programokat dolgozhassanak ki a generációk közötti különbségekből fakadó kihívások kezelésére, a generációk közötti együttműködés szervezeti formáinak,

megoldásainak meghatározására, a kölcsönös előnyök felkutatására, a generációk közötti tudásmegosztás csatornáinak kialakítására, a generációk eltérő kompetenciáinak kiegészítésére és eltérő kommunikációs gyakorlatának ötvözésére (pl. mentorprogramok, tudástranzfer programok, „fogadó programok újonnan belépők számára)

- a munkahelyeken megvalósulhasson minden korosztály motiválása az új technológiák megismerésére, a digitális kompetenciák fejlesztésére, napra készen tartására és folyamatos továbbfejlesztésére
- lehetővé váljon az idősödő munkavállalók munkával összefüggő egyéni igényeinek feltérképezése, a rendszeres egészségügyi kockázatértékelés
- lehetővé váljon és elérhető legyen képzések biztosítása minden munkavállaló számára a munkájuk végzéséhez szükséges változásokról
- megvalósulhasson az idősödő munkavállalók egészségét, teherbíró képességét folyamatosan figyelembe vevő, akár egyénre szabott munkakörnyezet, munkafeltételek kialakítása (rugalmasság, speciális munkaidő-beosztások, több pihenési lehetőség biztosítása stb.), munkakör váltások előkészítése, ha a munkavállaló egészségi állapota miatt erre van szükség
- elkerülhetővé váljon az esetleges életkori diszkrimináció minden munkahelyen.

14. a Keretmegállapodásban és a jelen megállapodásban foglalt célok elérésére, a tudásbázis megvalósulásához külön megállapodással közösen létrehoznak és működtetnek egy honlapot, amely a munka világában az aktív idősödéssel és a generációk közötti különbségekből fakadó kihívások kezelésével kapcsolatosan folyamatos tájékoztatást nyújt az európai és a hazai eredményekről, s javaslatokkal segíti azok gyakorlati megvalósítását. A honlap javasolt tartalma:

- Az aktív idősödésről generációkon átívelő megközelítésben Keretmegállapodás magyar szövege és a jelen megállapodás
- a Keretmegállapodás magyarországi átvételét előkészítő nemzetközi és magyar események – szemináriumok, konferenciák, szakértői egyeztetések anyagai, s ezek keretében készült tanulmányok, felmérések
- a szociális partnerek által a témában közösen és külön lebonyolított projektek anyagai,
- a vonatkozó európai, magyar és nemzetközi jogszabályok, a Keretmegállapodás átvételéről szóló nemzeti (szociális partneri) közös jelentések
- a Keretmegállapodás folyamatos megvalósítását segítő adatok, kimutatások, elemzések, tanulmányok
- az aktív idősödést és a generációk közötti együttműködést segítő legfontosabb nemzetközi, európai és magyar jogszabályok, joggyakorlat
- a Keretmegállapodás megvalósításában keletkezett legjobb európai és magyar gyakorlatok („toolbox”)

A közös honlap működtetésének részletes szabályait a szociális partnerek külön megállapodása rendezi, amely a jelen megállapodás részét képezi.

I.

15. A szociális partnerek kiemelt feladatuknak tekintik a kormánnyal és a témában releváns országos szintű hatóságokkal, intézményekkel való folyamatos együttműködést, egyeztetést, konzultációt, tájékoztatás kérését, projektek kormányzati finanszírozását az aktív idősödés és a generációk együttműködése kormányzati politikává emelése érdekében. Az együttműködés fontos területei lehetnek:

- az „age management” szemlélet elterjesztése az oktatás minden szintjén, az egész gazdaságban, s különösen a munkaerő-gazdálkodással foglalkozó szervezetknél, intézményeknél, cégeknél
- az aktív idősödést és a generációk együttműködését nehezítő körülmények feltárása, a megoldások közös kidolgozása
- az élethosszig tartó tanulás segítése
- az idősödő munkavállalók egészséges munkakörnyezetének biztosításához a rendszeres kockázatelemzés módszereinek és eszközeinek kidolgozása
- az aktív idősödést és a generációk együttműködését segítő, ösztönző politikák, jogszabályok elfogadása
- a diszkriminációmentesség segítése és biztosítása a jogalkotásban és a gyakorlatban is
- megfelelő HR szakemberek képzése, valamint képzések szervezése az érintett témában a munkavállalók, a munkavállalói képviselők, a munkáltatók és képviselőik számára
- a digitalizációból adódó problémák feltérképezése és megoldásának segítése,
- felmérések rendszeres végzése, elemzések, tanulmányok születésének, s azok megismerhetővé tételének elősegítése a tripartit szereplők intézkedéseinek, tevékenységének megalapozásához
- annak külön figyelemmel kísérik, hogy az egyes hátrányos helyzetű csoportokra (pl. megváltozott munkaképességű munkavállalók) hogyan hat az idősödés és megfelelő javaslatokat dolgoznak ki az ő aktív idősoruk elősegítésére
- az aktív idősödést és a generációk közötti együttműködést segítő akciók finanszírozási forrásainak előteremtése (EU-s vagy kormányzati/önkormányzati vagy más forrásokból).

16. A szociális partnerek a Keretmegállapodásból fakadó céljaik megvalósításában együttműködhetnek más, a témában működő társadalmi szereplőkkel, civil szervezetekkel is.

II.

17. A jelen megállapodásban foglalt feladatoknak az elvégzését a Keretmegállapodás végrehajtásában részt vevő országos szintű szociális partnerek a tagjaik közül választott vagy jelölt felelős, illetve segítő személyek kölcsönös együttműködésével valósítják meg.
18. A szociális partnerek figyelemmel kísérik és elősegítik a megállapodásban foglaltak megvalósulását, azt évente közösen értékelik.
19. A szociális partnerek az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság részére a megadott határidőig közös jelentést készítenek és juttatnak el a Keretmegállapodás megvalósításáról.
20. Jelen megállapodáshoz, illetve az annak alapján létrehozott online tudásbázis működtetéséhez az országos szintű, a jelen megállapodás aláírásában aláíróként részt nem vevő szociális partnerek az aláírók bejegyzésével csatlakozhatnak.

Budapest, 2021. október.....^{20.}.....

Munkáltatói Szervezetek:



Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége



Ipartestületek Országos Szövetsége



Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége



Általános Fogyasztási Szövetségek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége

Munkavállalói szervezetek:



Független Szakszervezetek Demokratikus

Ligája



Magyar Szakszervezeti Szövetség



Munkástanácsok Országos Szövetsége



Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés



Szakszervezetek Együttműködési Fóruma